



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Antonio Bruno"
BIANCAVILLA



Viale dei Fiori, snc – 95033 Biancavilla (CT) - Tel 095-985310 C.F. 80014040879 Cod. Univoco UFHAJL
PEC CTIC82000E@PEC.ISTRUZIONE.IT E mail ctic82000e@istruzione.it – www.icbrunobiancavilla.edu.it

Biancavilla 06/12/2024

AI REVISORI DEI CONTI

Loro sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/25.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTO il CCNL – ISTRUZIONE E RICERCA, sottoscritto il 19 aprile 2018

VISTO il CCNL – ISTRUZIONE E RICERCA, sottoscritto il 18 gennaio 2024

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri– Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente adottato dal Dirigente Scolastico per l'a. s. 2023/24;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico per l'a. s. 2024/25;

VISTA l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2011;

VISTO la Nota MIUR prot. 36704 del 30 Settembre 2024 ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione M.O.F. lordo dipendente per l'anno scolastico 2024/25;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 28/11/2024 concernenti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali)

Relaziona quanto segue:

MODULO I

SEZIONE I

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a. s. 2024/25 sono determinate come segue:

CAUSALE	Risorse a.s. 2024/25
	Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	53.115,83
Funzioni strumentali al POF	5.097,20
Incarichi specifici del personale ATA	3.584,67
Ore di sostituzione docenti	3.198,79
Attività complementari di educazione fisica	769,01
Valorizzazione docenti	17.563,73
Valorizzazione professionalità docenti aree disagiate.....	3.928,98
TOTALE	87.258,21

SEZIONE II

Risorse Variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse a.s. 2023/24
	Lordo dipendente
FIS	20.205,91
Ore eccedenti scuola primaria	500,58
TOTALE	20.706,49

SEZIONE III

Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/24
	Lordo dipendente
a TOTALE DELLE RISORSE FISSE	87.258,21
b TOTALE DELLE RISORSE VAIRABILI	20.706,49
c TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	107.964,70

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non previste.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a. s. 2024/25 lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.689,40
Compenso quota variabile sostituto DSGA	700,00
Compenso per ore eccedenti	3.699,37
TOTALE	10.088,77

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle ore di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a

Personale docente:

	Risorse a. s. 2024/25 lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	16.940,00
Attività aggiuntive funzionali	41815,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.005,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Funzioni strumentali al POF	5.097,20
Compensi per attività complementari di ed. fisica	769,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Valorizzazione docenti	
TOTALE DOCENTI	69.626,46

Personale ATA:

	Risorse a. s. 2024/25 lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	21.023,20
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF Sostituzione DSGA	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	

Incarichi specifici	3.584,67
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
TOTALE ATA	24.607,87

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/25
	Lordo dipendente
Quota budget personale Ata non utilizzato	100,82
Quota budget personale Docente non utilizzato	3.540,78
TOTALE	3.641,60

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

CAUSALE	Risorse a.s. 2024/25 lordo dipendente
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione:	10.088,77
destinazioni specificamente regolate da contratto:	
Docenti	69.626,46
ATA	24.607,87
destinazioni ancora da regolare (ATA e Docenti)	3.641,60
TOTALE	107.964,70

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Negativo

SEZIONE VI

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generali.

MOF: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **107.964,70** è stata prevista una utilizzazione di risorse di € **104.323,10** pari al 96,62%;

FIS: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in 88.425,50 (al netto di € 6.389,40 quale indennità di direzione del DSGA e del suo sostituto) è stata prevista una utilizzazione di risorse pari ad €84.783,45 (95,88%). Nello specifico: €63.760,25 per il personale docente pari al 94,74% di quanto disponibile per la categoria ed €21.023.20 per il personale ATA pari ad al 99,52% di quanto disponibile per la categoria. La distribuzione percentuale del Fondo di Istituto tra docenti e personale ATA rientra nei parametri deliberati dal consiglio di istituto: rispettivamente 75,00% e 25,00%.

Le unità di personale complessivamente coinvolto risulta pari a 180 di cui 150 docenti e n. 30 ATA.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RISSUNTIVO DEL FONDO-MOF PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO – MOF DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE.

Anno scolastico 2023/24		Anno scolastico 2024/25	
Fondo totale	Fondo totale	Fondo totale	Totale poste di destinazione
52.521,14	45.569,32	107.964,70	104,323,20

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatiche di gestione.

CEDOLINO UNICO

Non sono stati ancora resi disponibili gli importi al SICOGE.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente

risulta rispettato.

Descrizione	Risorse disponibili 2023/24	Risorse spese	ECONOMIA
Compenso indennità direzione DSGA	3.000,00	3.000,00	0
Compensi per ore eccedenti	1.573,59	1.551,84	21,75
TOTALE (A)	4.573,59	4.551.84	21.75

Personale docente:

Descrizione	Risorse disponibili 2023/24	Risorse spese	ECONOMIA
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica			
Attività aggiuntive di insegnamento	8.122,56	6.545,00	1.577,56
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero			
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	20.825,00	19.897,50	927,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico			
Funzioni strumentali al POF	3.115,83	3.115,83	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo			
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF			
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni			
Compensi per attività complementari di ed. fisica	833,29	833,29	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	417,34	417,34	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari			
Compensi progetti legge 440/97			
Valorizzazione docenti			

TOTALE DOCENTI (B)	33.314,02	30.808,96	2.505,06
---------------------------	------------------	------------------	-----------------

Personale ATA:

Descrizione	Risorse disponibili 2023/24	Risorse spese	ECONOMIA
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.966,09	7.657,65	4.308,44
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF Sostituzione DSGA	440,00	733,60	-293,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo			
Incarichi specifici	1.817,27	1.817,27	0
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari			
TOTALE ATA (C)	14.223,36	10.208,52	4.014,84
TOTALE (A)+(B)+(C)	52.110,97	45.569,32	6.541,65
Ulteriore accredito Ottobre 2024	410,17	0	410,17
TOTALE GENERALE	52.521,14	45.569,32	6.951,82

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'istituzione scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie 2023/24	Economie 2 Circolo Didattico	Assegnazioni 2024/25	Totale disponibilità	Impegni per l'a.s. 2024/25	Economia
FIS	6.951,82	6.547,54	74.608,54	94.814,45	91.172,95	3.641,60
Valorizzazione docenti		6.706,55				
Funzioni strumentali	0	0	5.097,20	5.097,20	5.097,20	0

Incarichi specifici ATA	0	0	3.584,67	3.584,67	3.584,67	0
Ore eccedenti	0	500,58	3.198,79	3.699,37	3.699,37	0
Giochi sportivi	0	0	769,01	769,01	769,01	0
TOTALI	6.951,82	13.754,67	87.258,21	107.964,70	104.323,20	3.641,60

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2024/25.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra **la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione** che le parti hanno **siglata in data 28/11/2024**.

Il direttore dei servizi generali e amministrativi
dot. Alfio Tempera

