



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE  
*"Antonio Bruno"*  
BIANCAVILLA



Viale dei Fiori, snc – 95033 Biancavilla (CT) - Tel 095-985310 C.F. 80014040879 Cod. Univoco UFHAJL  
PEC [CTIC82000E@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:CTIC82000E@PEC.ISTRUZIONE.IT) E mail [ctic82000e@istruzione.it](mailto:ctic82000e@istruzione.it) – [www.icbrnobiancavilla.edu.it](http://www.icbrnobiancavilla.edu.it)

Biancavilla 06.12.2024

Agli organi di controllo

**Loro sedi**

**Relazione illustrativa al Contratto  
integrativo di Istituto  
a.s. 2024/25.**

### Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

|   |   |   |
|---|---|---|
| Data sottoscrizione   |   | 06/12/2024  |
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anno scolastico 2024/25   |
| Composizione della delegazione trattante  |   | Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Patrizia Gumina<br>Organizzazioni sindacali convocate alla contrattazione UIL-CGIL-CISL-GILDA UNAMS-SNALS<br>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: nessuno<br>RSU di Istituto: ins., dott.ssa Agatuccia Castelli, prof.ssa Daniela Calenduccia, ins. Toro Sebastiana  |
| Soggetti destinatari  |   | Personale docente e Ata   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |   |   |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno<br><br>Allegato della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa               | E' stata acquisita la certificazione dei revisori dei Conti in data che si allega<br><br>Nel caso l'organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli   |
|   | Attestazione del rispetto degli organi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Piano della Performance previsto dall'art. 10 del DLgs 150/2009<br><br><u>Non si applica alla scuola</u><br><br>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla art. 11 comma 2 del D.lgs 1050/2008<br><br><u>Non si applica alla scuola</u><br><br>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del DLgs 150/2009<br><br><u>Non si applica alla scuola</u><br><br>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del DLgs 150/2009?<br><br><u>Non si applica alla scuola</u> |
| Eventuali osservazioni: nessuna   |   |   |

## Modulo 2 . Scheda 1.2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

In premessa si fa presente che i punti di cui alla pag. 6 dell'Allegato alla Circ. n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), **non si applicano alla scuola**; si procede alla compilazione delle altre lettere.

### **Lettera A – Illustrazione delle disposizioni del contratto**

(Nota: Si procede nell'illustrazione seguendo le diverse sezioni)

#### **Titolo primo – Capo I -Disposizioni generali:**

Le disposizioni contenute nel presente accordo si applicano al personale docente e Ata a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso questa Istituzione Scolastica.

Il presente accordo è di durata annuale ed è valido fino alla sottoscrizione di un successivo accordo, fermo restando che quanto stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali gerarchicamente superiori, qualora compatibili.

#### **Titolo primo – Capo II - relazioni e diritti sindacali**

Il sistema di relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività: contrattazione integrativa, informazione preventiva, informazione successiva, interpretazione autentica.

Nell'unità scolastica viene designato, dalle RSU, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.).

L'oggetto della contrattazione integrativa si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

Il contratto, in accordo con le previsioni del CCNL, disciplina a livello dell'istituzione scolastica i criteri di applicazione dei diritti sindacali, l'attuazione in materia di sicurezza, i criteri di ripartizione del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, i compensi per i docenti funzioni strumentali, i compensi per i collaboratori del DS, le modalità di retribuzione del personale Ata eccedenti l'orario di servizio, le indennità varie per diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.

#### **Titolo primo – Capo III – la comunità educante.**

La "mission" della scuola come comunità educante e i suoi partecipanti.

#### **Titolo primo – Capo IV – disposizioni relative al personale ATA e al personale Docente.**

Il titolo quarto regola le modalità di utilizzo del personale ATA, sulla base di una proposta di piano formulata dal DSGA all'inizio dell'anno scolastico. Viene, altresì, indicata la responsabilità disciplinare per il personale ATA e per il personale docente.

#### **Titolo primo – Capo V**

Il titolo quinto descrive i criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio; il diritto alla disconnessione; le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione.

## **Titolo secondo – Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Il titolo quinto descrive i compiti e l'impegno del RLS, del RSPP, delle figure sensibili, Aspp addetto al primo soccorso, addetto al primo intervento sulla fiamma.

## **Titolo secondo – Capo II – Sicurezza sul lavoro. Aspetti specifici correlati all'emergenza epidemiologica da Covid 19;**

Il capo II descrive quali sono gli obblighi del DS, in qualità di datore di lavoro, correlati all'emergenza epidemiologica da Covid 19.

## **Titolo secondo – Capo III – Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.**

Il capo III descrive quali risorse sono disponibili per l'attribuzione del salario accessorio e il suo ammontare, le attività finalizzate, la finalizzazione delle risorse del FIS, i criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica, il conferimento degli incarichi, la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale Ata, gli incarichi specifici, i compensi del Dsga.

## **Titolo terzo – Norme transitorie e finali.**

Si descrivono nel titolo le norme riguardanti le modalità di liquidazione dei compensi e le informazioni sull'applicazione delle norme contrattuali.

## **Lettera B – Utilizzazione del MOF**

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, il MOF:

| <b>Causale</b>          | <b>Economie 2023/24</b> | <b>Economie 2 Circolo Didattico</b> | <b>Assegnazioni 2024/25</b> | <b>Totale disponibilità</b> |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| FIS                     | 6.951,82                | 6.547,54                            | 74.608,54                   | 94.814,45                   |
| Valorizzazione docenti  |                         | 6.706,55                            |                             |                             |
| Funzioni strumentali    | 0                       | 0                                   | 5.097,20                    | 5.097,20                    |
| Incarichi specifici ATA | 0                       | 0                                   | 3.584,67                    | 3.584,67                    |
| Ore eccedenti           | 0                       | 500,58                              | 3.198,79                    | 3.699,37                    |
| Giochi sportivi         | 0                       | 0                                   | 769,01                      | 769,01                      |
|                         |                         |                                     |                             |                             |
| <b>TOTALI</b>           | <b>6.951,82</b>         | <b>13.754,67</b>                    | <b>87.258,21</b>            | <b>107.964,70</b>           |

## **Lettera C – Effetti abrogativi**

Il presente contratto sostituisce il precedente.

### **Attività non progettuali**

Retribuzione Collaboratori del Ds, Figure sensibili, Referenti, Coordinatori, Segretari, Commissioni totale Euro 46.820,25.

### **Progetti**

Le attività progettuali per gli alunni dei segmenti di scuola secondaria primaria e infanzia corrispondenti a 210 ore di insegnamento frontali trovano totale copertura.

### **Compensi personale ATA**

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| - Assistenti Amministrativi   | Euro 7.273,20  |
| - Collaboratori scolastici    | Euro 13.750,00 |
| - Indennità di direzione DSGA | Euro 5.689,40  |
| - Indennità sostituto DSGA    | Euro 700,00    |

### **Accantonamento:**

Risulta al momento non impegnata la somma di €3.641,60.

### **Conclusione**

- Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024/25, finalizzati all'attuazione del PTOF di Istituto ed espressi in base alla recente normativa riguardante la riforma della scuola (Legge 107/2015), saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto.
- Il contratto integrativo d'Istituto è improntato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo "Antonio Bruno" di Biancavilla, dislocato su tre plessi (1 centrale di Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado, 2 di Scuola dell'Infanzia) e si struttura sull'esigenza di far fronte:
  - a n. 5 collaboratori scolastici che usufruiscono dei permessi di cui alla Legge 104/92;
  - al bisogno di formazione di tutto il personale;
  - alle esigenze dettate dalla presenza di alunni in difficoltà (sostegno e prevenzione del disagio).
- Questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative volte a favorire l'incremento delle prestazioni individuali attraverso il coinvolgimento dei docenti, degli studenti e di tutto il personale in essa operante; l'intento è quello di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità scolastica, di migliorare la qualità dei servizi offerti al territorio in termini di efficienza, efficacia ed economicità, di promuovere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, di potenziare la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.

- Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti:
- Che, coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato da parte del MEF per il MOF.
- A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che nel corso dell'intera trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

## **Dispone**

in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del Decreto Legislativo n.150 del 24.11.2009, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta.

**Il dirigente scolastico**  
**Prof.ssa Maria Patrizia Gumina**

Firma sostituita a mezzo stampa